

A tutti gli Stakeholder aziendali

La presente comunicazione intende presentare una ulteriore novità assoluta che TIROLIX vuole condividere con tutti i propri portatori di interesse, nello spirito di evoluzione continua della partnership e della crescita nella sostenibilità sociale, ambientale e di business. La nostra organizzazione ha deciso di acquisire la certificazione della Parità di Genere secondo lo standard UNI PDR 125: 2022, codice di prassi che promuove e sostiene la Parità di Genere in azienda.

Riconosciamo l'importanza di valorizzare le nostre persone perché ogni dipendente è una risorsa preziosa e le diversità rappresentano una ricchezza per la nostra organizzazione. Siamo impegnati a garantire a tutti pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

Sosteniamo l'empowerment femminile perché crediamo fermamente nel potenziale delle donne e vogliamo offrire loro le stesse opportunità di sviluppo degli uomini. Vogliamo costruire un ambiente di lavoro dove tutti si sentano rispettati e valorizzati

Attraverso azioni concrete quali l'impegno a garantire pari opportunità nello sviluppo della carriera, il superamento del gap salariale, l'attuazione di politiche di sostegno alla genitorialità e l'incentivo ad una maggiore presenza femminile in ruoli di leadership, l'azienda desidera aprire la strada all'impegno continuo per la parità di genere in un contesto socio-produttivo di settore a larga prevalenza maschile. Il management è fermamente convinto dell'opportunità insita in questo progetto e intenzionato a veicolare una cultura di business che fonda le sue basi nel rispetto umano reciproco oltre il gender.

Le aree di lavoro per il conseguimento della certificazione si articolano in sei aspetti chiave:

- Cultura e strategia per il miglioramento continuo delle procedure aziendali;
- Governance: l'azienda si sta dotando di un presidio volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche connesse a inclusione parità di genere e integrazione;
- Procedure di gestione delle risorse umane: TIROLIX. s'impegna per garantire la parità di genere attraverso l'attuazione di specifiche politiche di selezione, assunzione, gestione delle carriere, equità retributiva, mobilità interna e successione guidando i processi via via in maniera più innovativa;
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne: TIROLIX desidera promuovere l'inclusività attraverso programmi di sviluppo della carriera, valorizzazione dei talenti e piani di formazione specifici. La sensibilizzazione alla diversità e all'inclusione viene promossa dall'azienda attraverso programmi di formazione, rivolti a tutti i dipendenti, e integrati nel processo di inserimento;
- Equità retributiva di genere: TIROLIX conduce un'analisi globale dell'equità retributiva di genere dei suoi dipendenti e si proporrà di eliminare i gap attuando una politica retributiva intesa al superamento delle disuguaglianze con periodiche revisioni e analisi.
- Genitorialità e cura della famiglia: l'azienda si impegna fortemente su questo fronte con una progettualità spiccata per favorire tutti gli elementi della genitorialità.

La società ha provveduto a identificare uno specifico **Comitato Guida** per seguire tutto il processo di sviluppo del sistema. I riferimenti per contattare il team saranno resi disponibili a tutti. Per questo si richiede la collaborazione fattiva di tutti per sostenere uno sforzo importante di progresso e di miglioramento delle condizioni di lavoro per tutte le persone coinvolte.

Sicuri di ottenerla, vi ringraziamo sin d'ora per quanto potrete collaborare a creare, per determinare un nuovo strumento di successo per la nostra realtà.

Comitato Guida